



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : E-28892082-915.02.02-35612455
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

26.10.2021

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde bakanlıklarda oluşturulan Kurum İdarî Kurulları, her yıl nisan ve ekim aylarında toplanıp yetkili sendikanın önerilerini değerlendirerek “Çalışma Raporu” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede merkez ve taşra teşkilatı birimleri, Bakanlığımız Kurum İdarî Kurulunca hazırlanan ve bir örneği ekte gönderilen “Ekim 2021 Çalışma Raporu”nda yer alan konuları görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında değerlendirecektir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Ahmet Emre BİLGİLİ
Bakan a.
Bakan Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

Ek: Ekim 2021 Çalışma Raporu (2 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

- Merkez Teşkilatı Birimlerine
- 81 İl Valiliğine
- (İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

Bilgi:

Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Merkezine

Adres : Atatürk Bulvarı No:98 ANKARA

Telefön No : 0 (312) 413 17 87
E-Pösta: sendikalar@meb.gov.tr
Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Eren SARIKAYA

Unvan : Bilgisayar İşletmeni

İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Faks:3124252359

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 1f6e-c3c6-3a0c-86c5-759a kodu ile teyit edilebilir.



**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU
(EKİM 2021)**

Milli Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulunun Ekim 2021 toplantısı, Bakan Yardımcısı Ahmet Emre BİLGİLİ başkanlığında 19.10.2021 tarihinde yapılmış ve toplantı sonucunda; Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Genel Başkanlığının Kurum İdarî Kuruluna sunmuş olduğu önerilerden aşağıda belirtilenlerin Bakanlığımızın ilgili birimlerince değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

- 1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, en geç iki yıllık periyotlar hâlinde düzenli olarak yapılmalıdır.
- 2- 2021 yılı içerisinde öğretmenlerin alan değişikliği iş ve işlemlerine ilişkin kılavuz ve duyuru yayınlanmalı; alan değişikliği işlemleri atama takvimine dâhil edilmelidir.
- 3- Öğretmenlerimizin il içi yer değişikliği işlemlerinin mağduriyet üretmeden adil ve hakkaniyete uygun bir şekilde yürütülmesini sağlayacak şekilde ve tercihleri itibarıyla hizmet puanı üstünlüğüne göre sıraya konularak norm açığı oluştuğunda yer değişikliği taleplerinin bu sıraya göre karşılanması konularında Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde düzenleme yapılmalıdır.
- 4- Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 40'ıncı maddesi, Danıştay 2. Dairesi tarafından verilen yürütmenin durdurulması kararının gerekçeleri göz önüne alınarak yeniden düzenlenmelidir.

(Yukarıdaki (1-4) önerilerin Personel Genel Müdürlüğüne değerlendirilmesi.)

- 5- Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev alacak memur ve hizmetli personelin, sayı sınırlaması olmaksızın veya makul ölçüde bir sayı sınırlaması getirilerek belirlenmesi sağlanmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin Ortaöğretim Genel Müdürlüğüne değerlendirilmesi.)

- 6- 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu sürecinde, (K) Cetvelinin fazla çalışmaya ilişkin bölümüne; "öğretmenevleri ve akşam sanat okulları" ibaresinin eklenmesi için girişimde bulunulmalıdır.

- 7- Ulaşım amacıyla Bakanlık merkez teşkilatı personeline verilen Ankara Kartlara yüklenen toplu taşıma ücretlerinin, Büyükşehir Belediyesi hizmeti N Kolay Ankara Kartlara yüklenebilmesi/aktarılabilmesi için girişimde bulunulmalıdır

- 8- Öğretmen kadroları haricindeki kadrolarda görev yapan Bakanlık personelinin, müze ve ören yerlerine ücretsiz giriş hakkı verilmesi için Kültür ve Turizm Bakanlığı nezdinde girişimde bulunulmalıdır

- 9- Okul yönetimlerinin Millî Eğitim Bakanlığı Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliği ve Okul Servis Araçları Yönetmeliğine aykırı surette servis araçlarının ve şoförlerinin denetimleriyle yükümlü kılınmasının istenilmemesi; söz konusu iş ve işlemlerin, kolluk kuvvetlerince yerine getirilmesi yönünde düzenleme yapılması için girişimde bulunulmalıdır.

10- 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ve 6. Dönem Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde yer alan; “Kamu kurum ve kuruluşları, imkânları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.” hükmü gereğince, Bakanlık merkez teşkilatı ve bağlı birimleri ile il ve ilçe millî eğitim müdürlüklerinde görev yapan personelin okul öncesi eğitim çağı öncesi yaş grubundaki çocukları için kurum hizmet binalarında kreş ve gündüz bakımevleri açılmalıdır.

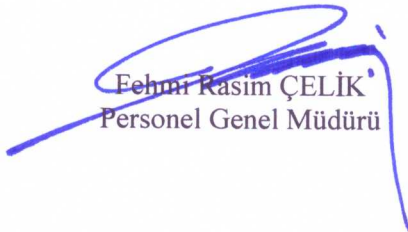
(Yukarıdaki(6-10) önerilerin Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğüne değerlendirilmesi.)

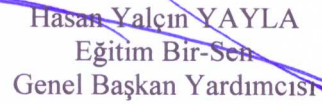
11- Bakanlar Kurulunun 05.06.2003 tarihli ve 2003/5753 sayılı Kararı doğrultusunda yurt dışında görevlendirilen personelden salgın nedeniyle 14.7.2020 tarihli ve 2760 sayılı değişiklik kararnamesiyle görev sürelerinin uzatılmasına bağlı olarak ilgili sınavı kazanıp da görevlendirmesi yapılmayan personelin, hak düşürücü sürelerinin uzatılması; yurt dışındaki okulların kapanması/kapatılması veya faaliyetlerine ara vermesine bağlı olarak fiilen görevlendirilemeyen personelin ise, ihtiyaç bulunan başka yurt dışı okullara görevlendirilmesi veya görevlendirme hak düşürücü sürelerinin uzatılması yönünde düzenleme yapılmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin Yükseköğretim ve Yurtdışı Eğitim Genel Müdürlüğüne değerlendirilmesi.)


Ahmet Emre BİLGİLİ
Bakan Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı


Latif SELVİ
Eğitim Bir-Sen
Genel Sekreter


Fehmi Rasim ÇELİK
Personel Genel Müdürü


Hasan Yalçın YAYLA
Eğitim Bir-Sen
Genel Başkan Yardımcısı


Hakkı İbrahim TOPCU
Ortaöğretim Genel Müdürü


Harun KALE
Eğitim Bir-Sen
Hukuk Müşaviri